

Antonio Bonardo

**Sviluppo di
carriera**

Da Gennaio 2010 GI GROUP HOLDING

Milano

GLOBAL AND ITALY PUBLIC AFFAIRS SENIOR DIRECTOR

Responsabilità:

- Rappresentanza Istituzionale del Gruppo
- Relazioni Industriali con Associazioni Sindacali e Datoriali

Lo scopo della funzione consiste nella promozione del ruolo degli operatori privati nel mercato del lavoro, presidiando l'evoluzione normativa ed il riconoscimento sociale del loro positivo impatto nel sistema economico a favore di aziende e candidati

Giugno 2007 – Dicembre 2009 GI RESEARCH (GI GROUP)

Milano

DIRETTORE OPERATIVO

Responsabilità:

- Creazione, posizionamento ed implementazione del servizio "Permanent di filiale" nel segmento "mass customized" (profili impiegatizi e tecnici): struttura di 65 consulenti di selezione in 65 filiali italiane, con responsabilità funzionale
- Creazione, posizionamento ed implementazione del servizio "Permanent di Area" nel segmento "Middle Management" (ultimi livelli impiegatizi e quadri), struttura di 40 consulenti di selezione in 17 sedi operative, con responsabilità funzionale

Ottobre 2003 – Maggio 2007

MANPOWER

Milano

Permanent Recruitment Business Line Manager

Responsabilità:

- Creazione, posizionamento ed implementazione del Permanent Recruitment nel segmento "mass customized" (profili "neo" e junior), a marchio Manpower Selezione: struttura di 250 consulenti di selezione in 250 filiali italiane, con responsabilità funzionale
- Creazione, posizionamento ed implementazione del Permanent

Recruitment nel segmento "Middle Management", a marchio Manpower Professional: struttura di 30 consulenti di selezione in 5 sedi, con responsabilità gerarchica (P&L)

Luglio 1999 – Settembre 2003 **RANDSTAD** Milano

Gennaio 2002 – Settembre 2003: **Key Account Manager**

Responsabilità:

- Gestione dei 20 primi grandi clienti italiani della società
- creazione della specializzazione call center,

Luglio 1999 – Dicembre 2001: **Area Manager**

Responsabilità:

- Apertura e gestione di 25 filiali (75 persone) in Lombardia e Piemonte
- Partecipazione al team di start-up per la creazione dei processi aziendali e dell'approccio al mercato

Giugno 1997 – Giugno 1999 **GENERALE INDUSTRIELLE** Milano

Branch Manager

Sviluppo della filiale di Milano, coordinando un team di 3 persone

Luglio 1995 – Maggio 1997 **COPAT** Milano

Cooperativa – outsourcing di servizi

Project Manager

Progettazione e gestione di servizi di flessibilità in outsourcing alle aziende

Maggio 1993 – Giugno 1995 **REPLASTIC** Milano

Consorzio Nazionale Obbligatorio per il riciclaggio dei contenitori in plastica per liquidi

Sviluppo Raccolta Differenziata

Studi

- 1992 Laurea in Economia Aziendale – Università L. Bocconi 101/110
- 1986 Diploma di Perito Agrario –Scuola Agraria Salesiana Lombriasco 60/60

Lingue straniere Inglese: uso professionale

26/05/2022
Antonio Bernardi